

**Regulamin wynagradzania
Spółdzielni Mieszkaniowej Lokatorsko-Własnościowej
we Władysławowie**

§ 1.

1. Niniejszy regulamin wprowadzany jest na podstawie art. 77² § 1¹ i następne Kodeksu pracy. Regulamin wynagradzania jest aktem prawa zakładowego ustalającym warunki wynagradzania za pracę.
2. Postanowienia regulaminu znajdują zastosowanie do wszystkich pracowników Spółdzielni.
3. Czynności dotyczące spraw pracowniczych, w szczególności związane z nawiązaniem i ustaniem stosunku pracy, porządkiem pracy oraz przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy wykonywane się w imieniu pracodawcy przez Zarząd Spółdzielni zgodnie z zasadami reprezentacji ujawnionymi w Krajowym Rejestrze Sądowym.

§ 2.

Przyjmuje się, że jeśli w regulaminie jest mowa o:

- a. regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania,
- b. pracodawcy - należy przez to rozumieć Spółdzielnię Mieszkaniową Lokatorsko-Własnościową we Władysławowie,
- c. pracownikowi - należy przez to rozumieć osobę pozostającą z pracodawcą w stosunku pracy,
- d. przełożonym pracownika lub bezpośrednim przełożonym - należy przez to rozumieć każdą osobę zasiadającą w Zarządzie pracodawcy,
- e. przepisach prawa pracy - należy przez to rozumieć przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych określających prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

§ 3.

Pracownikom przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, ekwiwalent urlopowy, zwrot kosztów delegacji służbowych oraz premia uznaniowa.

§ 4.

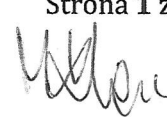
Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę i ustalone jest przez Zarząd Spółdzielni.

§ 5.

Pracownikom, którzy wykazują szczególne zaangażowanie w sprawy Spółdzielni może zostać przyznana premia uznaniowa w drodze uchwały Zarządu, przy czym premia uznaniowa nie może być przyznawana pracownikowi częściej niż raz na kwartał oraz w wysokości nie większej niż dwukrotność wynagrodzenia zasadniczego pracownika. Premii uznaniowej nie można przyznać pracownikowi, który ukarany został karą porządkową.

§ 6.

1. Za pracę wykonaną na zlecenie pracodawcy w godzinach nadliczbowych - oprócz wynagrodzenia zasadniczego - przysługuje dodatek w wysokości:
 - a. 100 % wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających:
 - w nocy,
 - w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy,
 - b. 50 % wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w ust. 1 lit. a .
2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 lit. a przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku

pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje już prawo do dodatku w wysokości określonej w ust. 1.

3. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków, określonych w ust. 1 i 2, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania.

§ 7.

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, a także za czas niezawinionego przez niego postępu.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości wynikającej z osobistego zaszeregowania pracownika.

§ 8.

Za pracę w porze nocnej przysługuje pracownikowi za każdą godzinę dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20 % stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.

§ 9.

Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna na zasadach określonych w Kodeksie pracy, przy czym pracownik, który otrzymał odprawę emerytalną lub rentową nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 10.

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i wysokości określonej w art. 93 Kodeksu pracy.

§ 11.

Do należności pracowników z tytułu podróży służbowych stosuje się odpowiednio:

- a. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju,
- b. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2002 r. w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju.

§ 12.

Pracownikom fizycznym przysługuje miesięczny ryczałt za pranie odzieży roboczej w wysokości 50 zł brutto.

§ 13.

1. Niniejszy regulamin wprowadza się na czas nieokreślony.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 11 lipca 2022 roku na mocy uchwały Zarządu nr 3/2022 z dnia 11 lipca 2022 roku.
3. Regulamin może być zmieniony lub uzupełniony w takim samym trybie, w jakim został ustanowiony lub przez wprowadzenie nowego regulaminu.
4. W sprawach, które wynikają ze stosunku pracy, a nie zostały uregulowane niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

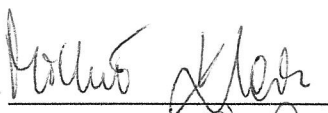


UCHWAŁA NR 3/2022
ZARZĄDU SPÓŁDZIELNI MIESZKANOWEJ LOKATORSKO-WŁASNOŚCIOWEJ
WE WŁADYSŁAWOWIE
Z DNIA 11 LIPCA 2022 ROKU
W PRZEDMIOCIE USTALENIA REGULAMINU WYNAGRADZANIA

1. Zarząd Spółdzielni Mieszkaniowej Lokatorsko-Własnościowej we Władysławowie niniejszym uchwałą Regulamin wynagradzania będący załącznikiem nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Tracą moc wszystkie poprzednie Regulaminy wynagradzania oraz tabele stawek miesięcznego wynagradzania,
3. Traci moc uchwała Zarządu nr 7/2016 z dnia 21 grudnia 2016 roku w sprawie przyznania i określenia zasad wypłacania miesięcznego ryczału za pranie odzieży roboczej pracownikom fizycznym Spółdzielni.
4. Uchwała została podjęta jednomyślnie przez cały Zarząd w głosowaniu jawnym.
5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy:

Michał Klein – Prezes Zarządu -



Mirosław Lewandowski – Członek Zarządu -

