

ZASADY ETYKI SPÓŁDZIELCZEJ
zgodnie z załącznikiem do uchwały nr 11/2002
Zgromadzenia Ogólnego Krajowej Rady Spółdzielczej
z dnia 18 grudnia 2022 roku

I. Wstęp

Ruch spółdzielczy ma ponad półtorawiekową tradycję w służbie społeczeństwa. Powstał on z potrzeb społeczeństwa i nadal winien mu służyć przez tworzenie spółdzielni jako samorządnych zrzeszeń, wyposażonych w środki prawne do uczestniczenia w życiu gospodarczym i zaspokajaniu wspólnych aspiracji oraz potrzeb ekonomicznych, społecznych i kulturalnych swoich członków.

Z założenia swego spółdzielczość jest ruchem apolitycznym, obca mu jest dyskryminacja z powodów płci, rasowych, narodowościowych, społecznych, religijnych lub jakichkolwiek innych. Spółdzielnie działają na zasadach demokratycznych, a wszyscy członkowie mają równe prawa i obowiązki.

Podstawowe wartości ruchu spółdzielczego, które polska spółdzielczość w pełni akceptuje, określa deklaracja uchwalona przez XXXI Kongres Międzynarodowego Związku Spółdzielczego w 1995 r. w Manchesterze, znana jako zasady spółdzielcze.

Z wartości tych i zasad oraz polskich tradycji spółdzielczych wynikają przesłanki, które powinny kształtować postawę etyczną polskich spółdzielców. Nie zawsze uzyskują one charakter norm prawnych, ale zawsze powinny czerpać swą moc z poparcia społeczności spółdzielczej, tak aby mogły służyć dobru samych spółdzielców i wpływać na pozytywne kształtowanie się obrazu spółdzielczości w oczach całego społeczeństwa polskiego.

II. Podstawowe zasady

Spółdzielczość kieruje się następującymi zasadami:

1. Dobrowolności, powszechności i dostępności członkostwa w spółdzielniach bez żadnych ograniczeń, które będąc wynikiem swobodnego wyboru członków i otwartości spółdzielni, prowadzą do identyfikowania się we wspólnocie celów i zadań.
2. Demokracji wewnątrzspółdzielczej, obejmującej w szczególności:
 - a. poszanowanie dobra ogółu członków,
 - b. wierność przyjętym zasadom bez zagrażania innym,
 - c. równość praw i obowiązków,
 - d. czynne i bierne prawo wyborcze do wybieralnych organów spółdzielni i uczestniczenie w pracach organu, do którego członek został wybrany,
 - e. wykonywanie prawa kontroli i krytyki oraz poddawanie się kontroli i krytyce,
 - f. życzliwość, lojalność i rzetelność wobec innych członków spółdzielni.
3. Solidarności spółdzielczej, która powinna być realizowana w szczególności przez:
 - a. rozwijanie współpracy między organizacjami spółdzielczymi,
 - b. dzielenie się z innymi organizacjami spółdzielczymi wiedzą i doświadczeniem,
 - c. poszanowanie praw innych organizacji spółdzielczych,
 - d. dbałość o wspólne dobro spółdzielni, którym jest zarówno wartość materialna, jak i jej - dobre imię oraz autorytet społeczny.
4. Podnoszenia kwalifikacji członków spółdzielni.
5. Poszanowania kontrahentów spółdzielni poprzez rzetelność, uczciwość, fachowość i kulturę postępowania we wzajemnych stosunkach.
6. Współpracy organizacji spółdzielczych ze społecznością lokalną.